

'Nestlé Needs YOuth' முன்னெடுப்பானது 6,000 இற்கும் மேற்பட்ட இலங்கை இளைஞர்களின் தொழில்வாய்ப்பினை மேம்படுத்த உதவுகின்றது

நெஸ்லே நிறுவனத்தின் இளைஞர்களுக்கான தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் இளைஞர்களின் அறிவு மற்றும் திறன்களைக் கட்டியெழுப்பி, தொழில்வாய்ப்புக்களைப் பெற்று, பணியகத்தில் வெற்றிகரமாக செயற்படுவதற்கு உதவுகின்றது

'Nestlé Needs YOuth' முன்னெடுப்பினாடாக திறன்களைக் கட்டியெழுப்பி, தமது தொழில்வாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்கான உதவியை 6,000 இற்கும் மேற்பட்ட இலங்கை இளைஞர்கள் பெற்றுள்ளனர். பல்கலைக்கழகங்களிலிருந்து நேரடியாகவே இளைஞர்யுவதிகளை தொழிலில் உள்வாங்கும் நீண்ட பாரம்பரியத்தைக் கொண்டுள்ள நெஸ்லே நிறுவனம், அவர்கள் மத்தியில் காணப்படும் தொழில்வாய்ப்பின்மை தொடர்பான பிரச்சினைகளுக்குத் தீவு காணும் முகமாக 2016 ஆம் ஆண்டில் இந்நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை ஆரம்பித்து வைத்திருந்தது.

இந்த முன்னெடுப்பு ஆரம்பிக்கப்பட்டதன் பின்னர், இளைஞர்களுக்கு தொழில்வாய்ப்புக்களை வழங்கும் தனது இலக்கினை நெஸ்லே நிறுவனம் பலப்படுத்திக் கொண்டுள்ளது. தற்சமயம் நெஸ்லே நிறுவனத்தின் பணியாளர்களில் 35% இற்கும் கிட்டியவர்கள் 30 வயதிற்கும் கீழ்ப்பட்டவர்களாகவும், அவர்களில் 60% இற்கும் மேலாணவர்கள் மில்லேனியம் தலைமுறையை சார்ந்தவர்களாகவும் உள்ளனர். பாடசாலை மற்றும் பணியகம் ஆகியவற்றிற்கு இடையில் காணப்படுகின்ற இடைவெளியை வெற்றிகரமாக நிரப்புவதில் முக்கியமான வெற்றிக் காரணியாக உள்ள இரட்டைக் கல்விக்கு (பல்கலைக்கழக அடிப்படையிலான கல்வியை தொழில் மூலமான பயிற்சியுடன் இணைத்தல்) இது அனுசரணையளிக்கின்றது. பணிக்கு தயார்ப்படுத்தும் செயற்பாடுகளை நெஸ்லே நிறுவனம் தீவிரமாக முன்னெடுப்பதுடன், இதன் மூலம் இளைஞர்கள் தொழிலை நாடுவதற்கு அல்லது பெற்றுக்கொள்வதற்கு அவர்களை தயார்ப்படுத்தி, பணியகத்தில் வெற்றிகரமாக செயற்படுவதற்கும் வழிகோலுகின்றது. பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் மீது இதன் கீழ் முக்கிய கவனம் செலுத்தப்படுகின்றமை குறிப்பிடத்தக்கது.

நெஸ்லே நிறுவனத்தின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளரான வீவானி வெங்கடே அவர்கள் சர்வதேச இளைஞர் தினத்தை முன்னிட்டு கருத்து வெளியிடுகையில்: "இளைஞர்கள் மற்றும் யுவதிகளே எமது சமுதாயங்கள் மற்றும் பொருளாதாரங்களின் ஏதிர்காலச் சிற்பிகள். பாரம்பரிய கல்வியில் மட்டும் தங்கியிருப்பது என்பது இனிமேலும் போதுமான ஒன்றாக அமையப்போவதில்லை என்பது தெளிவு. அடுத்த தலைமுறை இளைஞர்கள் தமது திறன்களைக் கட்டியெழுப்ப உதவி, தொழில் உலகில் காலதியெடுத்து வைப்பதற்கு தம்மைச் சிறப்பாக தயார்படுத்தி, அதன் மூலமாக சவால்மிக்க தொழிற்சந்தையில் தமது வாய்ப்புக்களை மேம்படுத்துவதில் முதலிருக்களை மேற்கொள்வதில் நெஸ்லே நிறுவனம் தீவிரமான அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றது. அபிவிருத்தியின் அடுத்த அலையை முன்னெடுத்துச் செல்லவுள்ள இளைஞர்களின் திறன்களைப் பட்டை தீட்டினால் அன்றி, நாம் அங்கம் வகிக்கும் சமுகங்களின் வளர்ச்சிக்கு உதவுவதில், ஒரு நிறுவனம் என்ற ரீதியில் நாம் முன்னோக்கிச் செல்வது சவால்மிக்க ஒரு விடயமாகும். இளைஞர்களின் தொழில்வாய்ப்பிற்கு உதவுவதன் மூலமாக சமுகத்தில் கணிசமான மற்றும் நிலைபேற்றியல் கொண்ட விளைவை ஏற்படுத்துவது, வாழ்க்கைக்கு தூத்தை மேம்படுத்தி, ஆரோக்கியமான ஏதிர்காலத்திற்கு உதவுவேண்டும் என்ற எமது நோக்கத்திற்கு உண்மையான அர்த்தம் கற்பிப்பதாக அமைந்துள்ளது." என்று குறிப்பிட்டார்.

நெஸ்லே நிறுவனம் தனது 'Nestlé Needs YOuth' என்ற முன்னெடுப்பின் ஒரு அங்கமாக, கடந்த இரு ஆண்டுகளில் 6,000 இற்கும் மேற்பட்ட இளைஞர்களின் தொழில்வாய்ப்பினை மேம்படுத்தும் பல்வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை முன்னெடுத்துள்ளது. களனி பல்கலைக்கழகத்தின் மாணவர்களுக்கு நெஸ்லே முகாமையாளர்களால் கற்பிக்கப்படுகின்ற தொழில்சார் சந்தைப்படுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் உள்வாரி பயிற்சித்திட்டங்களினாடாக இரட்டைக் கல்விக்கு அது அனுசரணையளிக்கின்றது. இந்நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் மாணவர்களின் பட்டப்படிப்புகளுக்கு மேலாக, கூடுதல் தொழில்சார் சந்தைப்படுத்தல் தகைமையொன்றையும் அது வழங்குவதுடன், ஒத்துழைப்பு,

தலைமைத்துவம், புத்தாக்கம் மற்றும் சுய ஆளுமை விருத்தி ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய 15 விடயங்களை அவர்கள் கற்றுக்கொள்கின்றனர். நெஸ்லே நிறுவனத்தின் தலைமை அலுவலகத்திலுள்ள அதன் பயிற்சி மையத்தில் இந்த பயிற்சி அமர்வுகள் நடாத்தப்படுவதுடன், பல்வேறுபட்ட பயிற்சி வழிமுறைகளை உபயோகித்து கோட்பாடு மற்றும் நடைமுறை பயன்பாடுகளை நெஸ்லே ஊழியர்கள் அவர்களுடன் பகிர்ந்து கொள்கின்றனர். சந்தை தொடர்பான ஆழமான விடயங்கள் மற்றும் அனுபவத்தைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக நாடெந்கிலும் கள விஜயங்களிலும் மாணவர்கள் பங்குபற்றுகின்றனர். முதல் 10 இடங்களைப் பெறுகின்ற மாணவர்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர் ஆறு மாதங்களுக்கு நிறுவனத்தில் விற்பனைப் பயிற்சிகளைப் பெற்றுக்கொள்ளும் பணிக்கு வாய்ப்பளிக்கப்படுகின்றது.

குருணாகலில் அமைந்துள்ள நெஸ்லே தொழிற்சாலையில் வழங்கப்படும் பயிலுனர் பொறியியல் நிகழ்ச்சித்திட்டமானது (*Trainee Engineering Programme*), பொறியியல் பட்டதாரிகளுக்கு முழுமையான பயிற்சி மற்றும் தொழில் பரீச்சயத்தின் மூலமாக, அவர்கள் தமது பொறியியல் தொழில்களில் மிகச் சிறப்பாகச் செயற்படுவதற்கான வலுவான பணி அனுபவத்தை வழங்குகின்றது. சிறப்பாகச் செயற்படுவர்களுக்கு நிறுவனத்தில் தொழில்வாய்ப்பும் வழங்கப்படுகின்றது.

நெஸ்லே கல்வி பொறுப்புணர்வு முன்னெடுப்பினாடாக (*Nestlé Education Responsibility Initiative - NERI*) சுயவிபரக்கோவையை தயாரித்தல், நேர்காணல்களுக்கு முகங்கொடுத்தல், தொழில்வாய்ப்பு வழிகாட்டல் மற்றும் பணியக்குத்தில் வெற்றிகரமாக செயற்படுத்துவதற்கு பயன்மிக்க தகவல்கள் தொடர்பில் டிஜிட்டல் ஊடகம், தொழிழ்சந்தைகள் மற்றும் செயலமர்வுகள் மூலமாக அவர்களை தொழிலுக்கு தயார்படுத்தும் அமர்வுகளையும் நெஸ்லே நிறுவனம் ஏற்பாடு செய்து வருகின்றது.

பெண் ஊழியர்களுக்கு உதவுவதற்காக அமைக்கப்பட்ட நெஸ்லே நிறுவனத்தில் பெண்கள் (*Women in Nestlé - WIN*) என்ற தன்னார்வக் குழுவின் மூலமாக கிராமப்புற பல்கலைக்கழகங்களிலுள்ள இளைஞர், யுவதிகள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளி இளைஞர், யுவதிகளுக்கு பணிக்கு தயார்படுத்தும் செயலமர்வுகளை தற்போது வழங்கி வருகின்றது.

இளைஞர், யுவதிகளை அபிவிருத்தி செய்வதில் நிறுவனத்தின் இலக்கு, அதன் ஊழியர்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. அதன் முழுமையான 18 மாத கால முகாமைத்துவப் பயிலுனர் நிகழ்ச்சித்திட்டமானது (*Management Trainee Programme*), மிக நீண்ட காலமாக வெற்றிகரமாக முன்னெடுக்கப்பட்டு வருவதுடன், நிறுவனத்தின் எதிர்காலத் தலைவர்களாக இளைஞர், யுவதிகளை விருத்தி செய்யும் ஒரு முக்கியமான முன்னெடுப்பாகவும் அமைந்துள்ளது. நெஸ்லே நிறுவனத்தின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர் அடங்கலாக அதன் பல்வேறு சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ அதிகாரிகளும் முகாமைத்துவப் பயிலுனர்களாக நெஸ்லே நிறுவனத்தில் இணைந்து கொண்டவர்கள் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. நிறுவனத்திலுள்ள இளம் திறமைசாலிகள் ஒரு குறும் முதுமாணி (Mini MBA) நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பின்னர் விரைவுபடுத்தப்பட்ட பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி முறைமையாக உள்ள நெஸ்லே நிறுவனத்தின் ‘I-Tomorrow’s Leader Programme’ என்ற நிகழ்ச்சித்திட்டத்தினாடாக சிறப்பான பெறுபேறுகளை ஈட்டுபெறவர்களுக்கு, நெஸ்லே நிறுவனத்தில் நீண்ட கால தொழில்வாய்ப்புக்களுக்கு வழிகோலுவதற்கு உதவும் வகையில் வெளிநாடுகளில் பணியாற்றுவதற்கான வாய்ப்புக்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

நெஸ்லே நிறுவனத்தின் மனித வளத் துறைக்கான பிரதித் தலைமை அதிகாரியான இனோகா சிரிமான்ன அவர்கள் கூறுகையில்: “தொழில்வாய்ப்பின்மை மற்றும் தகைமைக்கேற்ற தொழில் கிடையாமை ஆகியன இலங்கை அடங்கலாக உலகெங்கிலும் இளைஞர், யுவதிகள் மத்தியில் பாரதாரமான அக்கறையாகக் காணப்படுகின்றது. தொழில் இயக்கவியல் தற்போது தொடர்ச்சியாக மாற்றமடைந்து செல்கின்ற போக்கு காணப்படுகின்ற நிலையில், ‘சுறுசுறுப்பான கற்றல்’ (*learning agility*) என்பது முக்கிய திறனாகக் காணப்படுவதுடன், இளைஞர், யுவதிகளுக்ககான தொழில்வாய்ப்பு தொடர்பான எமது முன்னெடுப்பு அதனை அடைந்துகொள்வதில் உண்மையான நல்விளையை ஏற்படுத்தி வருகின்றது. அதற்குப் புறம்பாக, நவீன, இளைஞர், யுவதிகளுக்கு நட்புணரை கலாச்சாரம் மற்றும் பணிச் சூழலுக்கான அத்திவரத்தை நாம் ஏற்படுத்தியுள்ளதுடன், பல எண்ணிக்கையான வளங்கள் மற்றும் பிற செயற்பாடுகள் பணியில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. கிட்டத்தட்ட எமது அனைத்து இளைஞர் தொழில்வாய்ப்பு செயற்பாடுகளும் தன்னார்வ அடிப்படையில் எமது சொந்த பணியாளர்களாலேயே முன்னெடுக்கப்படுகின்றன என்பதை நான் பெருமையுடன் கூறிக்கொள்ள விரும்புவதுடன், அடுத்த தலைமுறை தலைவர்களை விருத்தி செய்வதற்காக அவர்கள் தமது கற்கைகள் மற்றும் அனுபவங்களை பகிர்ந்துகொள்வதற்கு தமது நேரத்தை செலவிடுகின்றனர். எமது நிறுவனத்தின் வளர்ச்சியை எமது பணியாளர்களே முன்னெடுப்பதுடன், மாற்றத்தை ஏற்படுத்தல் மற்றும் எமது நோக்கம் தவறாமல் செயற்படுதல் ஆகியன அவர்கள் மூலமாகவே ஆரம்பிக்கப்படுகின்றன என்பதை பெருமையுடன் குறிப்பிட விரும்புகின்றேன்,” என்று குறிப்பிட்டார்.